



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรบ้านแก่ง จังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแก่ง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สถานีตำรวจภูธรบ้านแก่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบ้านแก่ง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.บ้านแก่ง ที่ ๒๑ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง

ที่ ๒๑ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง

ด้วย ตร. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๘(ชย).๑๖/๑๓๒๐ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่องการประเมิน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA)
ของ ตร. และระดับสถานีตำรวจประจำปริมประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยเห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิด
ประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินและคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
บ้านแก้ง โดยประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. สารวัตร สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองสารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง | คณะทำงาน |
| ๓. รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้บังคับหมู่สืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง | คณะทำงาน |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธร บ้านแก้ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรบ้านแก้ง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้เสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง

/๔.พิจารณา.....

-๒-

๔. พิจารณาแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบแบบวัดการรับรู้ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง

๕. ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตามข้อ ๔ ส่งผลการดำเนินการ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมายให้
งานอำนวยการทุกวัน ที่ ๑ ของเดือนถัดไป โดยเริ่มส่งครั้งแรกในวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๙

๖. มอบหมายให้สืบตำรวจโทสุเมษา บุญปก ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้าน
แก้งรวบรวมข้อมูลและจัดทำข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วย และให้รองสารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้งเป็นผู้
ควบคุม

๗. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง มอบหมาย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการการ
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่
จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท

(วิชัย ประเสริฐสังข์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง

๑.๒.ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง
ปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.วิชัย ประเสริฐสังข์ สว.สภ.บ้านแก่ง พร้อมด้วย
ข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมกันกำหนดกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง
ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และได้ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่
กำหนดผู้รับผิดชอบ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.บ้านแก่ง



สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธรช่องสามหมอ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	
๑) การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทนมีความเป็นมิตรไม่เลือกปฏิบัติเป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้าน ร่างกายจิตใจและสุขภาพของเด็กและสตรีที่ยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่ายทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดำเนินคดี)
๒) การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัด จ้าง (Budget misallocation)	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
๓) การใช้อำนาจ (Power Distortion)	๑. การไม่เลือกปฏิบัติมีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและ สั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจนซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรมโดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับ ประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือ ของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกัน ไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ไ้จากการรับบริจาครวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณี ที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่รู้แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ

	๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับสั่งการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจนตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT	
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน (Operational Integrity)	๑. การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วนไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกันกลับโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำคดีทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติกรรมเป็นคณกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไต่สวนหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ (Service Contact Risk)	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
๘) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
๙) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทริพย์สินของราชการ ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง ได้ดำเนินการกำหนด มาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร บ้านแก้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	-มีการจัดประชุมชี้แจงและปราสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ ปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย -กำชับหัวหน้าทุกสายงาน ในสังกัด เข้มงวด กวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงานในการ ประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	-สว.สภ.บ้านแก้ง และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด -งานอำนวยการประสาน จัดการประชุม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.บ้านแก้งและคณะกรรมการ ทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่จากรายงานผล การปฏิบัติด้านต่างๆของตำรวจ ทุกนายในสังกัด
๒)การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ ปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย -กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง -วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	-สว.สภ.บ้านแก้ง -เจ้าหน้าที่การเงิน งบประมาณ สภ.บ้านแก้ง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.บ้านแก้ง และคณะกรรมการ ทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติ
๓)การใช้อำนาจ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและปราสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ ปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย -ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับการใช้ อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่อย่าสม่ำเสมอ	-สว.สภ.บ้านแก้ง และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.บ้านแก้ง และคณะกรรมการ ทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการใช้ อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๔)การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	-สว.สภ.บ้านแก่ง และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด -งานพัสดุ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.บ้านแก่ง และคณะกรรมการ ทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ของ ตำรวจทุกนายในสังกัด
๕)การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ แก้ไขปัญหาทุจริต	-สว.สภ.บ้านแก่ง และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.บ้านแก่ง และคณะกรรมการ ทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการ แก้ไขปัญหาการทุจริต ของ ตำรวจทุกนายในสังกัด
๖)ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นความ สุจริตในการดำเนินงาน	-สว.สภ.บ้านแก่ง และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.บ้านแก่ง และคณะกรรมการ ทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลด้าน ความสุจริต ของตำรวจทุกนาย ในสังกัด
๗)ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นความ สุจริตในการดำเนินงาน -กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัดกำกับ ดูแล และให้คำแนะนำการไม่รับของขวัญหรือ ของกำนัล หรือเลี้ยงรับรองจากผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	-สว.สภ.บ้านแก่ง และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.บ้านแก่ง และคณะกรรมการ ทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติ

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๘)การเปิดเผยข้อมูล	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในด้านการเปิดเผยข้อมูล -มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูล เช่นเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก อีเมล กลุ่มไลน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานและความยุติธรรม	-สว.สภ.บ้านแก้ง และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -แอดมิน สภ.บ้านแก้ง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.บ้านแก้ง และคณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลของสถานีตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๙)การป้องกันการทุจริต	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต -กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการตรวจสอบ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน -กำชับหัวหน้าทุกสายงานในสังกัด กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับผู้บริหารทุกสัปดาห์	-สว.สภ.บ้านแก้ง และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -งานอำนวยการจัดทำคำสั่งและแนวทางการปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.บ้านแก้ง และคณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจทุกสายงานในสังกัด

๑.๓ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี
ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.ท.วิชัย ประเสริฐสังข์ สว.สภ.บ้านแก้ง เป็นประธานการประชุม
ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี
ตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้งประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment:
IIT)

- พ.ต.ท.วิชัย ประเสริฐสังข์ สว.สภ.บ้านแก้ง ได้กำกับติดตามข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.บ้านแก้ง ทุก
นาย ทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำของแต่ละสาย
งาน และจำนวนขั้นต่ำของสถานี และตามกรอบระยะเวลาการประเมิน





ข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปี พ.ศ.2569

300366 : สภ.บ้านแก้ง ก.จ.ชัยภูมิ (ตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ ตำรวจภูธรภาค 3)

บทบาท: ผู้บริหารหน่วยงาน

สถานีระดับเล็ก (ผ.น.ตำรวจ สารวัตร)

ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำแนกตาม ฝ่าย/ส่วนราชการ		
ฝ่าย/ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากร	จำนวนผู้ตอบ
ส่วนงานสืบสวน	4	4
ส่วนงานสอบสวน	4	4
ส่วนงานป้องกันปราบปราม	3	3
ส่วนงานจราจร	2	2
ส่วนงานอำนวยความสะดวก/ธุรการ	2	2
*งานอื่นๆ	0	0

ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำแนกตาม เพศ	
เพศ	จำนวนผู้ตอบ
ชาย	15
หญิง	0
อื่นๆ	

ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำแนกตาม อายุ	
อายุ	จำนวนผู้ตอบ
ต่ำกว่า 20 ปี	0
20 - 30 ปี	7
31 - 40 ปี	1
41 - 50 ปี	3
51 - 60 ปี	4
มากกว่า 60 ปี	

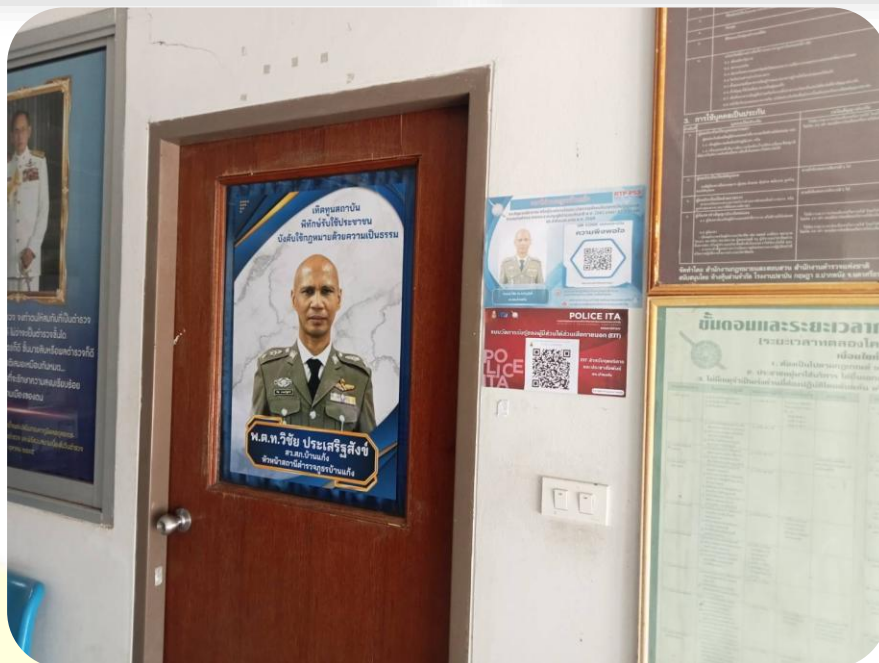
ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำแนกตาม อายุงาน	
อายุงาน	จำนวนผู้ตอบ
ต่ำกว่า 5 ปี	7
5 - 10 ปี	2
11 - 20 ปี	4
มากกว่า 20 ปี	2

ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำแนกตาม	
	จำนวนผู้ตอบ
โทรศัพท์	15
บัตร	

แสดงรายการการตอบแบบประเมิน

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- พ.ต.ท.วิชัย ประเสริฐสังข์ สว.สภ.บ้านแก่ง ได้สั่งการให้ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ประชาชนได้รับรู้และร่วมทำแบบประเมินได้ โดยการนำ QR code แบบประเมิน EIT ของ สภ.บ้านแก่ง ไปติดแสดงไว้บริเวณจุด One Stop Service
- พ.ต.ท.วิชัย ประเสริฐสังข์ สว.สภ.บ้านแก่ง ได้สั่งการให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ชมส.สภ.บ้านแก่ง ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ประชาชนได้รับรู้และร่วมทำแบบประเมิน



- พ.ต.ท.วิชัย ประเสริฐสังข์ สว.สภ.บ้านแก่ง ได้กำชับให้นำ QR code แบบประเมิน EIT ของ สภ.บ้านแก่ง
เปิดเผยในเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรบ้านแก่ง <https://bankaeng.chaiyaphum.police.go.th/> และบน
Facebook Page “สถานีตำรวจภูธรบ้านแก่ง ” เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการทำแบบประเมินฯ



สภ.บ้านแก่ง อ.ภูเขียว

เมื่อสักครู่ · 🌐

สถานีตำรวจภูธรบ้านแก่ง อำเภอภูเขียว จังหวัด
ชัยภูมิ



1



0

(๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- พ.ต.ท.วิชัย ประเสริฐสังข์ สว.สภ.บ้านแก้ง และคณะทำงาน ITA ได้ติดตามตรวจสอบข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สภ.บ้านแก้ง ให้เป็นปัจจุบัน และมีการเปิดเผยข้อมูลเป็นประจำในทุกๆเดือน และให้โพสต์ข่าวประชาสัมพันธ์ที่น่าสนใจให้ประชาชนได้รับรู้



สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง
BANKAENG POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: ๙ ก ก



หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว O6 E-Service ข้อมูลการติดต่อ มาตรฐาน ITA นโยบายความโปร่งใส

มาตรฐาน ITA

- ข้อมูลพื้นฐาน
 - O1. ข้อมูลผู้บริหาร
 - O2. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
- การบริหาร
 - O3. ผลการปฏิบัติงานและรายงาน
 - O4. คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - O5. คู่มือการให้บริการประชาชน
 - O6 E-Service
 - O7 สถิติผลการดำเนินงาน
 - O8 ข้อมูลผลการตรวจประเมินและติดตามการให้บริการงานสำรวจ (กค.สร.) ของสถานีสำรวจ
- การบริหารวินัยงบประมาณ
 - O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา
 - การกักและกักขังในเรือนจำ

ข้อมูลพื้นฐาน

O1. ข้อมูลผู้บริหาร

O2. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



ข่าวประชาสัมพันธ์



facebook



facebook

ประจำเดือน มิถุนายน 2569

ประจำเดือน พฤษภาคม 2569

ประจำเดือน เมษายน 2569

ประจำเดือน มีนาคม 2569

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2569

ประจำเดือน มกราคม 2569



สภ.บ้านแก้ง อ.ภูเขียว

ติดตามเพจ

แชร์



สภ.บ้านแก้ง อ.ภูเขียว

3 ชั่วโมงที่แล้ว

สภ.บ้านแก้ง ภ.จว. ภูเขียว

วันที่ 18 ก.ค.2569 เวลา 20.30 น.

- จ.ส.ด.วิชาธร กุลแสง ร้อยเวร 20 พร้อมด้วย ส.ต.ท.กิตติ จีวอยู่ สายตรวจรถยนต์รับแจ้งจาก 191 ประชาชนขอความช่วยเหลือรถยนต์ ยางแตก ไม่สามารถเดินทางต่อไปได้ ร้อยเวร 20 สายตรวจรถยนต์ได้ทำการช่วยเหลือ เบื้องต้นประสานผู้ซ่อมรถเพื่อทำการเปลี่ยนยางจนเสร็จพร้อมเดินทางกลับบ้านได้ปกติ

สภ.บ้านแก้งยินดีรับใช้ประชาชน



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.วิชัย ประเสริฐสังข์ สว.สภ.บ้านแก่ง ประชุมคณะทำงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อกำกับติดตาม การประเมิน ITA การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของ ผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.วิชัย ประเสริฐสังข์ สว.สภ.บ้านแก่ง หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.บ้านแก่ง ได้ร่วมกันประชุมการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ เจ้าหน้าที่แอดมิน ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ เพื่อพร้อมต่อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ • - ยศ - ชื่อ - นามสกุล • - ตำแหน่ง • - รูปถ่าย • - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง - หมายเหตุ : • ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน • ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.สุณชา บุญปก
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.สุณชา บุญปก

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	• แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.สุณชา บุญปก
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ • - งานอำนวยการ • - งานป้องกันปราบปราม • - งานจราจร • - งานสอบสวน	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.สุณชา บุญปก
O๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ • - งานอำนวยการ • - งานป้องกันปราบปราม • - งานจราจร • - งานสืบสวน • - งานสอบสวน	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.สุณชา บุญปก

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๖ E-Service	- แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อย ประกอบด้วย • - ระบบแจ้งความ Online • - ระบบเสียค่าปรับ Online • - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.สุณชา บุญปก
O๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย • ๑) สถิติคดีอาญาตากระบบ CRIMES • ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด • ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.สุณชา บุญปก
O๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	-บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ -รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ด.ต.พลวรรช แก้วทอง -ส.ต.ท.สุณชา บุญปก

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด -กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	-ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น -หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ด.ต.สันติ พงษ์เกษ -ส.ต.ท.สุณชา บุญปก
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.กิตติ จีวอยู่ -ส.ต.ท.สุณชา บุญปก

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	-แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สสร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๓) ราคาากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจัดจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจัดจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจัดจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจัดจ้าง) -ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน -กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ด.ต.พลวรรช แก้งทอง -ส.ต.ท.สุณชา บุญปก

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนากำลังพล	- สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.สุณชา บุญปก
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.สุณชา บุญปก
O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย ○ - วัตถุประสงค์	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.สุณชา บุญปก

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	○ - ขอบเขตการใช้บังคับ ○ - นิยามคำว่า สินบน ○ - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ ○ - มาตรการติดตามตรวจสอบ ○ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ○ - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ ○ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน • หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ • หมายเหตุ : ○ ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ○ ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย • ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต • ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต • ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต • ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.สุณชา บุญปก
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย • ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต • ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต • ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต • ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.สุณชา บุญปก
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ • - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.สุณชา บุญปก

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.สุณชา บุญปก

โดยมีการประชุมมอบหมายหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ และได้ประชุมกำหนดมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อกระชับเวลาและให้ดำเนินการได้ทันตามกรอบเวลา

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	๑.ส.ต.ท.สุณชา บุญปก ผบหมู่ ฯ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) มี ความรู้ในการพัฒนา และลงข้อมูลสาธารณะ ให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยให้แก่ประชาชนทราบข้อมูล อย่างสม่ำเสมอ	๑.ส.ต.ท.สุณชา บุญปก ผบหมู่ ฯ



พ.ต.ท.วิชัย ประเสริฐสังข์ สว.สภ.บ้านแก้ง ได้ประชุมเพื่อเตรียมการปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง มอบหมายหัวหน้างานกำกับการปฏิบัติ ของ admin เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	สว.สภ.บ้านแก่ง หัวหน้าสายงานทุกสายงาน งาน อก.
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	สว.สภ.บ้านแก่ง หัวหน้าสถานีตำรวจและ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

หัวหน้าสายงาน กำชับ กำกับติดตามเพื่อรวบรวมข้อมูล



พ.ต.ท.วิชัย ประเสริฐสังข์ สว.สภ.บ้านแก่ง พร้อมด้วย ร.ต.อ.ชาญชัย ไตรทิพย์ รอง สว.(สอบสวน) สภ.บ้านแก่ง หัวหน้าสายงานสอบสวน กำกับติดตามการรวบรวมข้อมูลของ ด.ต.ไกรราษฎร์ รัตมีพันธ์ เจ้าหน้าที่คดี สภ.บ้านแก่ง เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องกับหัวข้อ สถิติคดีอาญา และผลการปฏิบัติงานสายงานสอบสวน เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์



ร.ต.อ.จรรยา ชาลีอ่อน รอง สว.(สอบสวน)สภ.บ้านแก่ง หัวหน้าสายงานอำนวยการ กำกับติดตาม ข้อมูลเกี่ยวข้องกับหัวข้อ กต.ตร.0๘ และหัวข้อ ข้อมูลผู้บริหาร 0๑ เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์



ร.ต.อ.อดิศักดิ์ บุตรยุทธ รอง สว.สส.สภ.บ้านแก้ง หัวหน้าสายงานสืบสวน กำกับธุรการสืบสวนเพื่อติดตามการรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงาน และข้อมูลการใช้จ่ายกองทุนสืบสวน เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์

การกำกับติดตามของหัวหน้าสถานี

เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.วิชัย ประเสริฐสังข์ สว.สภ.บ้านแก้ง ได้เข้าตรวจสอบข้อมูลในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน กำชับหัวหน้างานแต่ละสายงาน พร้อมทั้งได้ตรวจความถูกต้องของข้อมูลที่ทำกรเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ทั้งยังกำชับให้แก้ไขข้อมูลที่ผิด ไม่ตรงตามความจริง เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง



**๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อ
สาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/ กิจกรรม**

สถานีดำรวจภูธรบ้านแก้ง ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรบ้านแก้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ วัฒนธรรม ของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดย กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและ การให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจภูธรบ้านแก้งต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีดำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

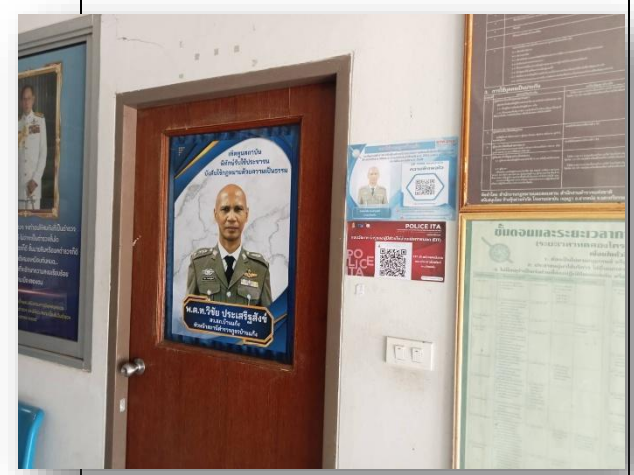
๒) การพัฒนาการปฏิบัติงาน/ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจให้แก่ผู้มารับบริการได้ทราบ

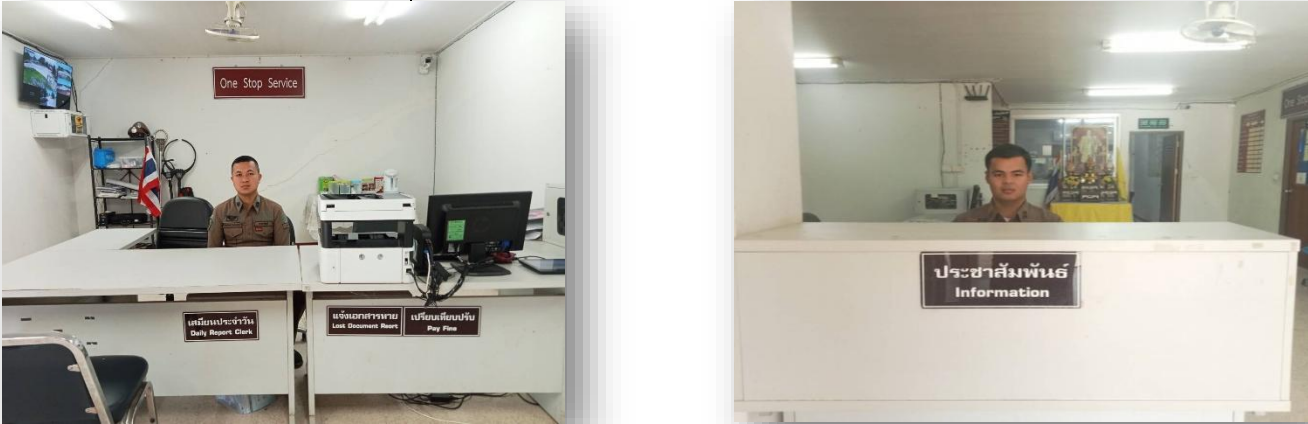
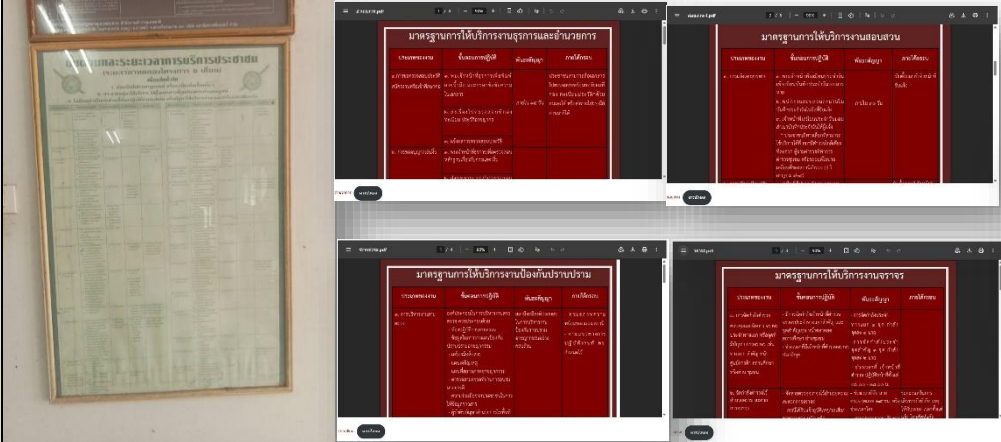
๓) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ

มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	ร.ต.อ.จรรยา ชาลีเอน รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ไกรราษฎร์ รัชมีพันธ์ ผบ.หมู่ฯ



ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ 	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็วที่จุดห้อง One Stop Service	ร.ต.อ.จรรยา ขาลีเอน รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ไกรราษฎร์ รัชมีพันธ์ ผบ.หมู่ฯ
ป้ายพันธสัญญา 	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงาน 	ร.ต.อ.จรรยา ขาลีเอน รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ไกรราษฎร์ รัชมีพันธ์ ผบ.หมู่ฯ 

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล 	ร.ต.อ.จรรณู ชาลีเอน รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.สุณชา บุญปก ผบ.หมู่ฯ
		

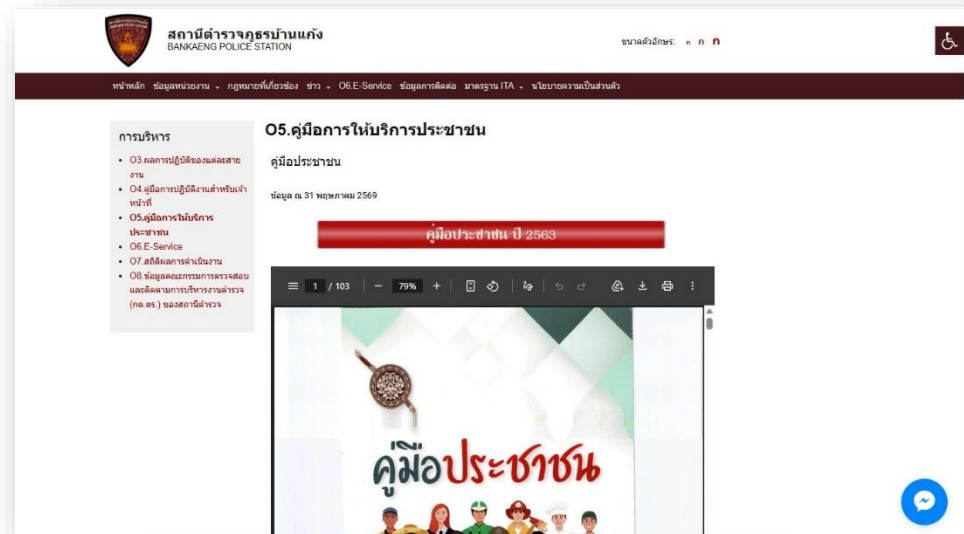
ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ 	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี 	ร.ต.อ.จรรยา ซาลีเอิน รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.สุนชา บุญปก ผบ.หมู่ฯ 

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน  	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อบริการ มี บริการ อินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีจุดช่องให้รับชม สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ    	ร.ต.อ.จรรยา ซาลีเอ็น รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.พลวรรช แก้งทอง ผบ.หมู่ ฯ  

๒) การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย เผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ ทันสมัย และโปร่งใส สุจริต ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลสื่อสารบทบาทการสื่อสารแก่ประชาชน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. สร้างทีมงานในการปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ ผลการ ดำเนินงานในสื่อสังคมออนไลน์ Facebook TikTok เป็นต้น	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม -หน.งานทุกสายงานดูแล กำกับ ติดตามผู้ปฏิบัติงาน จนท.ตำรวจในสังกัดทุกนาย -เจ้าหน้าที่แต่ละสายงานที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบ ดูแลจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้อง -ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายรับทราบและถือ ปฏิบัติในแนวทางเดียวกันเพื่อพัฒนาการให้บริการ
การปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานแต่ละสายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒. สร้างจิตบริการ ให้บริการด้วยใจ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ๓. ปฏิบัติงานลำดับขั้นตอนระยะเวลา มาตรฐานในการให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ๔. ปรับปรุงการให้บริการลดอุปสรรคความยุ่งยากโดยการนำเทคโนโลยีมาช่วย ๕. มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น แนะนำการให้บริการ ๖. ลดความเสี่ยงการทุจริต/ข้อร้องเรียน ด้วยการนำอุปกรณ์กล้องบันทึกภาพและเสียง และกำกับการ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดให้ต้องมีการบันทึกภาพขณะดำเนินงานโดยเคร่งครัด	สว.สภ.บ้านแก้ง ควบคุม -หน.งานทุกสายงานดูแล กำกับ ติดตามผู้ปฏิบัติงาน จนท.ตำรวจในสังกัดทุกนาย กรณีปฏิบัติหน้าที่ที่มี ความเสี่ยงทุจริตหรือร้องเรียนให้มีการวิเคราะห์ วางแผน ประชุมซักซ้อมการปฏิบัติลดหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต/ข้อร้องเรียนด้วยการนำอุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพและเสียงบันทึกภาพขณะดำเนินงาน โดยเคร่งครัด -ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายรับทราบและถือ ปฏิบัติในแนวทางเดียวกันเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย เผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส สุจริต ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลสื่อสารบทบาทการสื่อสารแก่ประชาชนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. สร้างทีมงานในการปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ ผลการดำเนินงานในสื่อสังคมออนไลน์ Facebook เป็นต้น

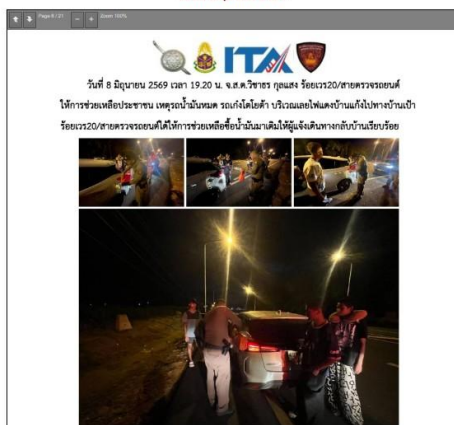


เผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการ ณ จุดบริการ สภ. และทางเว็บไซต์
ของ สภ.บ้านแก้ง

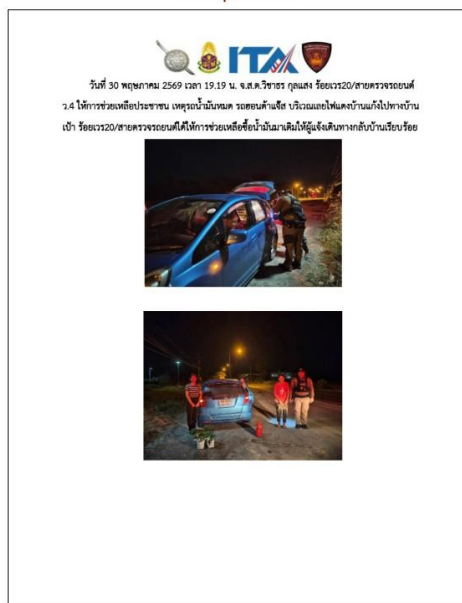
ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
การปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานแต่ละสายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒. สร้างจิตบริการ ให้บริการด้วยใจ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ๓. ปฏิบัติงานลำดับขั้นตอนระยะเวลา มาตรฐานในการให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ๔. ปรับปรุงการให้บริการลดอุปสรรคความยุ่งยากโดยการนำเทคโนโลยีมาช่วย ๕. มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น แนะนำการให้บริการ ๖. ลดความเสี่ยงการทุจริต/ข้อร้องเรียน ด้วยการนำอุปกรณ์กล้องบันทึกภาพและเสียง และกำกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดให้ต้องมีการบันทึกภาพขณะดำเนินงานโดยเคร่งครัด

O3 ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน

เดือน มิถุนายน 2569



เดือน พฤษภาคม 2569



งานอำนวยการ

วันที่ 1 เมษายน 2569 เวลา 08.30 น. พ.ต.ท.วิชัย ประเสริฐรังสี สว.สภ.บ้านแก่ง พร้อมด้วย
ค.ต.สันติ พงษ์เกษ สม.หมู่(ป.) ร้อยเวร 20 และข้าราชการตำรวจชุดจิตอาสาพระราชทาน และชุด
อำนวยความสะดวกจราจร ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ทำความสะอาด ณ วัดพระธาตุ
หนองสามหมื่น





วันที่ 23 มิถุนายน 2569 เวลา 13.50 น. -ค.ต.พลตำรวจ แก่งทอง ผบ.หมู่ฯ ร้อยเวร 20 จ.ส.ต. วิชาธร กุลแสง ผบ.หมู่ฯ ส.ต.ท.กิตติ จี้อยู่ ผบ.หมู่ฯ ส.ต.ท.ชาญวิทย์ ซาญแซม ผบ.หมู่ฯ ส.ต.ท.กวัน ชื่นขุนทด ผบ.หมู่ฯ สายตรวจจรดอยนาค

รับแจ้งจาก 191 ประชาชนขอความช่วยเหลือรถจักรยานยนต์ ยางแตก ไม่สามารถเดินทางต่อไปได้ สายตรวจจราจรได้ทำการช่วยเหลือ เบื้องต้นได้นำพาไปยังจุดซ่อมรถเพื่อทำการซ่อมและซ่อมชนเสร็จพร้อมเดินทางกลับบ้าน



03. ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน

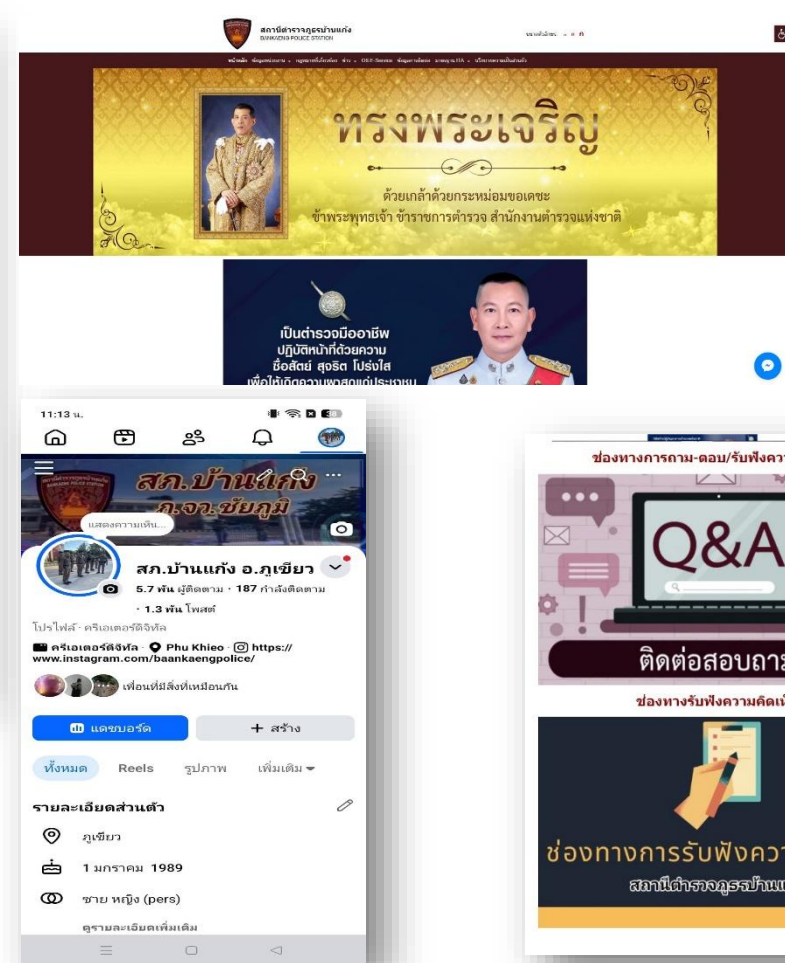
เดือน มิถุนายน 2569



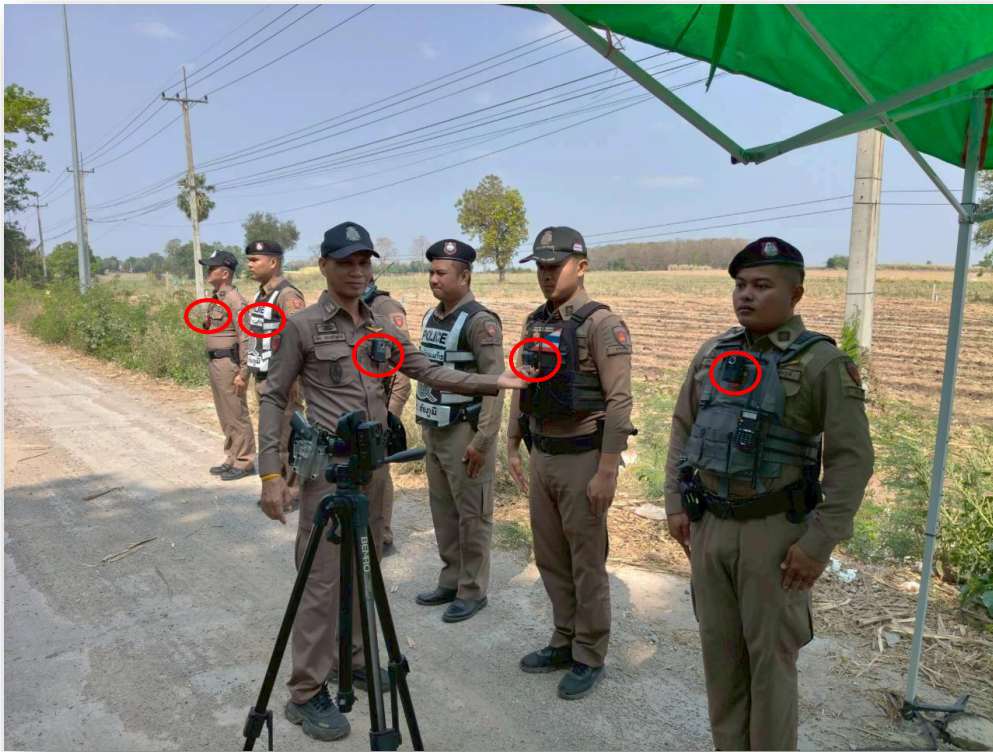
วันที่ 12 มิถุนายน 2569 เวลา 15.00 น. จ.ส.ต.วิชาธร กุลแสง ผบ.หมู่ฯ ร้อยเวร 20 พร้อมด้วย ชุดจราจร สก.บ้านแก้ง ร่วมอำนวยความสะดวกการจราจรให้เจ้าหน้าที่เทศบาลทำการตัดต้นไม้ที่กั้นเข้ามาในถนนเพื่อป้องกันอุบัติเหตุ บริเวณถนน 2055 ท้องสองห้อง - คอนสาร ค.บ้านแก้ง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ



สก.บ้านแก้ง ดำเนินงานแต่ละสายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สร้างจิตบริการ ให้บริการด้วยใจ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ



สภ.บ้านแก้ง ได้นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วย อย่างแอป ONE POLICE เพื่อสำหรับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ หรือแอป POLICE CARE แอปทางรัฐ ที่ให้บริการสำหรับประชาชน พร้อมทั้งเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น แนะนำการให้บริการ



สภ.บ้านแก้ง ได้นำอุปกรณ์กล้องบันทึกภาพและเสียงมาใช้ในทุกสายงานและกำชับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดให้ต้องมีการบันทึกภาพขณะดำเนินงานโดยเคร่งครัด เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต/ข้อร้องเรียน



๓) พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ	สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อยกระดับสร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านการทุจริต ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ	สว.สภ.บ้านแก้ง / -หน.งานทุกสายงาน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต เสมอภาพ ช่วยกันสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดี เสียสละ จิตอาสา ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายรับทราบ และ ถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกันเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตต่อสาธารณะ
การรับแจ้งเรื่องร้องเรียน	๑. จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และเปิดเผย ณ จุดให้บริการและบนเว็บไซต์ ๒. มีมาตรการดำเนินงานเพื่อจัดการกับเรื่องร้องเรียน	หัวหน้าสถานีตำรวจ เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานร้องเรียน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ	สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านการทุจริต ยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ

กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.วิชัย ประเสริฐสังข์ สว.สภ.บ้านแก้ง , หัวหน้างานทุกสายงาน พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้ร่วมกันปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ
สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.วิชัย ประเสริฐสังข์ สว.สภ.บ้านแก้ง , หัวหน้างานทุกสายงาน ประชุมชี้แจง อบรม ข้าราชการตำรวจในสังกัด กำชับการปฏิบัติ ทั้ง ๕ สายงาน โดยให้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อธรรมาภิบาลสร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านการทุจริต ยกย่องระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ

การประชุมกำชับ และติดตามผลการปฏิบัติงาน

วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.วิชัย ประเสริฐสังข์ สว.สภ.บ้านแก่ง ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่และติดตามผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปึงปประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙

- การป้องกันการทุจริตของข้าราชการตำรวจ
- รายงานสถิติข้าราชการตำรวจร้องเรียนประพฤติทุจริต ในรอบเดือน ตุลาคม - มีนาคม ๒๕๖๙ ไม่มีข้าราชการตำรวจร้องเรียนหรือกระทำผิด และจัดทำประกาศ สถานีตำรวจภูธรบ้านแก่ง เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (No Bribery Policy) และ นโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)
- รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปึงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การประเมิน IIT ครบหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมิน OIT ครบหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การเปิดเผยข้อมูล OIT ระหว่างดำเนินการ เผยแพร่แล้ว ๑๘ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างผู้บริหารอนุมัติ
- ปัญหาอุปสรรคไม่มี



ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง

ข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2569

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	สถานีตำรวจ	แจ้งตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน
พฤศจิกายน 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน
ธันวาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน
มกราคม 2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน
กุมภาพันธ์ 2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน
มีนาคม 2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน
เมษายน 2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน
พฤษภาคม 2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน
มิถุนายน 2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีการร้องเรียน

หมายเหตุ* สภ.บ้านแก้งไม่มีการร้องเรียนการทุจริต

1. กรณีเดือนใดไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ ระบุไว้ว่า "ไม่มีเรื่องร้องเรียน" ในช่องหมายเหตุ

2. หน่วยงานร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับแจ้งการร้องเรียนของรัฐบาล ตู้ไปรษณีย์ 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น

3. หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท. 
(วิชัย ประเสริฐสังข์)

สว.สภ.บ้านแก้ง



แผนควบคุมหน่วยงานรับประเมิน ประจำปี พ.ศ.2569

300366 : สภ.บ้านแก้ง ก.จ.ชัยภูมิ (ตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ ตำรวจภูธรภาค 3)

บทบาท: ผู้บริหารหน่วยงาน

สถานีระดับเล็ก (ผ.ด.ต.แห่ง สว.วัดดง)

แบบประเมิน IIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

สถานะ

☒ ประเมิน IIT บุคลากร ครบถ้วน

100.00%

จำนวนทั้งหมด
15
คน

จำนวนขึ้นต่ำ
15
คน

ตอบมาแล้ว
15
คน

แบบประเมิน IIT

สถิติการตอบ IIT

แบบประเมิน EIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

สถานะ

☒ ประเมิน EIT(1) ครบถ้วน

☒ ประเมิน EIT(2) ครบถ้วน

100%

E1: เก็บข้อมูลโดยหน่วยงาน

E2: เก็บข้อมูลโดย ป.ป.ช.

จำนวนขึ้นต่ำ 100 คน

จำนวนขึ้นต่ำ 5 คน

ตอบมาแล้ว 103 คน

ตอบมาแล้ว 5 คน

100%

100%

แบบประเมิน EIT

สถิติการตอบ EIT

แบบประเมิน OIT

สถานะ

☒ การตอบแบบประเมิน OIT
ถึง วันที่ 31 กรกฎาคม
พ.ศ.2569 เวลา 17:00:00

กำลังดำเนินการ

18/18 (100%)

จำนวนข้อที่กรอกข้อมูล
18
ข้อ

จำนวนข้อที่มีข้อมูล
18
ข้อ

จำนวนข้อที่อนุมัติ
0
ข้อ

ดูข้อมูล OIT