



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง จังหวัดชัยภูมิ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ภาครัฐมี มาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในกระบวนการ ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการในหน่วยงานขึ้นได้ นั้น

สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ จึงได้กำหนดให้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการ ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง ที่ ๗๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๖ พ.ค.๖๙ เพื่อ ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต จากกระบวนการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ราชการ สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และร่วมกันดำเนินงานขับเคลื่อน แผนบริหารจัดการความเสี่ยงมีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ของการดำเนินงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ มาตรการ ป้องกันการทุจริต สามารถจะช่วย ลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยง ด้านการทุจริต และการปฏิบัติงาน ตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการ ต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรของหน่วย การป้องกัน การเกิดการทุจริตในหน่วยงาน ทั้งนี้การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการค้นหา หรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน ที่อาจเป็นช่องให้ เกิดการทุจริต และเป็นการมุ่งหาความเป็นไปได้ (Potential) ที่จะเกิดการกระทำการทุจริต ในอนาคต จึงได้วิเคราะห์ และ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นกรอบ ทิศทาง สร้างมาตรการในการป้องกัน สกัดกั้น ลดและปิดโอกาสการทุจริต และทำให้ ประชาชนเกิด ความมั่นใจต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำให้ เกิดกลไกในการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง อย่างเป็นรูปธรรม ต่อไป

พ.ต.ท.

(วิชัย ประเสริฐสังข์)

สว.สภ.บ้านแก้ง

**การดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง จังหวัดชัยภูมิ**

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต ครอบคลุมงานการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ครอบคลุมงาน
การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง
ที่ ๗๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๖ พ.ค.๖๙
เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง
ที่ ๗๘ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง

ตามที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและดำเนินการ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ(ปปช.) เสนอการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ลงสู่ สถานีตำรวจทั่วประเทศ
เพื่อให้เกิดกลไกในการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน โดย
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมาย หัวหน้าสถานีตำรวจรับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของ
สถานีตำรวจ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง ดำเนินงานเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของ
สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง ประจำปี ๒๕๖๙ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. สารวัตร สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง | ประธาน |
| ๒. รองสารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง | คณะกรรมการ |
| ๓. รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๔. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน | เจ้าหน้าที่ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางดำเนินงานคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง ประจำปี ๒๕๖๙

/๒.จัดทำแผน.....

๒. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ แสวงหาผลประโยชน์หรือประพฤติมิชอบ /มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตทุกสายงานในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง

๓. คณะกรรมการฯ อีกฐานะหนึ่งคือผู้บังคับบัญชาของทุกสายงาน ร่วมกันกำกับดูแลขับเคลื่อนตามแนวทาง /มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงทุจริต ปรับปรุง แก้ไข พัฒนาหรือจัดการกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างให้เกิด คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อธรรงค์ต่อต้านการทุจริต ให้มีความโปร่งใสในทุกสายงาน

๔. มอบหมายเลขานุการ/คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ธุรการ รวบรวมข้อมูลการปฏิบัติสรุปการประเมินผลและรายงานให้ ผู้บังคับบัญชา ทราบ ตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท



(วิชัย ประเสริฐสังข์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง

**การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต
จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ
สถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง**

วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.วิชัย ประเสริฐสังข์ สว.สภ.บ้านแก้ง ประธาน ได้ร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อร่วมกันวิเคราะห์กระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ กำหนดประเด็นความเสี่ยง แผนงาน/มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อใช้เป็นมาตรการป้องกันความเสี่ยงทุจริต และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สภ.บ้านแก้ง



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

คำนิยาม ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk) การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานในอนาคต

กรอบในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี ๔ กระบวนการ ดังนี้

Corrective : แก้ไขปัญหาที่เคยรับรู้ว่าจะเกิด สิ่งที่มีประวัติอยู่แล้ว ทำอย่างไรจะไม่ให้เกิดขึ้น ซ้ำอีก

Detective : เฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง ทำอย่างไรจะตรวจพบต้องสอดส่อง ตั้งแต่แรก ตั้งข้อบ่งชี้บางเรื่องที่น่าสงสัยทำการลดระดับความเสี่ยงนั้นหรือให้ข้อมูลเบาะแสนั้นแก่ผู้บริหาร

Preventive : ป้องกัน หลีกเลี่ยง พฤติกรรมที่นำไปสู่การสุ่มเสี่ยงต่อการกระทำผิดในส่วน พฤติกรรมที่เคยรับรู้ว่าจะเคยเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่ามีโอกาสสูง ที่จะเกิดซ้ำอีก (Known Factor) ทั้งที่รู้ว่า ทำไป มีความเสี่ยงต่อการทุจริต จะต้องหลีกเลี่ยงด้วยการปรับ Workflow ใหม่ ไม่เปิดช่องว่างให้การทุจริต เข้ามาได้

Forecasting : การพยากรณ์ประมาณการสิ่งที่จะเกิดขึ้นและป้องกันล่วงหน้า ในเรื่องหรือประเด็นที่ไม่คุ้นเคย ในส่วนที่เป็นปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากการพยากรณ์ ประมาณการล่วงหน้าในอนาคต (Unknown Factor)

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานสถานีดำรงภูมิลำเนาบ้านแก้ง จะพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย ได้แก่ โอกาสที่จะเกิด โดยพิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ โดยวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อสร้างมาตรการในการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตจาก การปฏิบัติ (Operational Risk)

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจ ส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่ มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจาก การประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานitäรรวจภูธรบ้านแก้ง จังหวัดชัยภูมิ

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
ประเด็น : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน					
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติ ราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ - การพิจารณาเลื่อน ขั้น เงินเดือนไม่ เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือ ความรู้ความสามารถ	๕	๓	สูงมาก (๑๕)
ประเด็น : การจัดการร้องเรียน					
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	- เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบไป	๒	๒	ต่ำ (๔)
๒	หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๑	๓	ต่ำ (๓)
ประเด็น : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	- เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง	๔	๑	ต่ำ (๔)
ประเด็น : กระบวนการรับ แจกจ่าย พัสดุ					
๑	ลงทะเบียนคุมรับจ่าย รายงานผล และลงข้อมูลในระบบ POLIS	- ลงจำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรง ตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	๑	๓	ต่ำ (๓)
๒	รายงานการรับ จ่าย และ วัสดุคงเหลือเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	- จำนวนพัสดุที่แจกจ่ายไม่ ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	๑	๓	ต่ำ (๓)
ประเด็น : กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง					
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	- ปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน	๕	๓	สูงมาก (๑๕)

๒	จัดทำรายละเอียดลักษณะเฉพาะของงาน	- กำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๓	การบริหารสัญญาและการตรวจรับงาน	- เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการแล้วรายงานการตรวจเท็จ	๕	๓	สูงมาก (๑๕)
ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
ประเด็น : การบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
๑	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคน ต่างด้าวมาติดต่อเจ้าหน้าที่เพื่อขอ อายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	๕	๔	สูงมาก (๒๐)

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	impact	Risk Score
ประเด็น : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น พนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	สูงมาก (๒๐)
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	สูงมาก (๒๐)
๔	การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าวและ นายจ้างว่ามีการ ลักลอบเข้าเมือง หรือไม่ มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือ ทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	๔	๕	สูงมาก (๒๐)

(๓) สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	impact	Risk Score
ประเด็น : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร					
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๒	ออกใบสั่ง	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	impact	Risk Score
ประเด็น : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา					
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ กฎหมายกำหนด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๒	ลงบันทึกการ จับกุม	-เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	impact	Risk Score
ประเด็น : กระบวนการดำเนินการทางคดีอาญา คดีจราจร					
๑	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้ประกันตัวผู้ต้องหา	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๒	การทำสำนวนคดีอาญา คดีจราจร	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๕	๔	สูงมาก (๒๐)

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการจากการประเมินความเสี่ยง
ในกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูงและสูงมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สก.บ้านแก้ง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ การประเมินความเสี่ยงใน
กระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง และสูงมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สก.บ้านแก้ง**

ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	- ผู้ได้บังคับบัญชาของข้าของขวัญ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ - มีการพิจารณาแบบ เลือกที่รักมักที่ชัง ไม่ เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือ ความรู้ความสามารถ	สูงมาก (๑๕)	๑.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถ ให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.ฯ - งาน อก.
๒	อำนาจการ	จัดทำและ ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	-ปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ตอบแทน	สูงมาก (๑๕)	๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.มาตรการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อ ยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต ๖.สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๔.กวตั้นความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร ๕. กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.ฯ -งาน อก.
๓	อำนาจการ	จัดทำรายละเอียด ลักษณะเฉพาะ ของงาน	-กำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่เอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอ ผลประโยชน์ให้	สูงมาก (๒๐)				

ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	อำนาจการ	การบริหาร สัญญาและการ ตรวจรับงาน	-เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ แล้วรายงานการตรวจเท็จ	สูงมาก (๑๕)	๑.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	๑.มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.ฯ -งาน อก.
๕	อำนาจการ	บุคคลต่างด้าว นำ สมุด ประจำตัวคน ต่างด้าวมา ติดต่อ เจ้าหน้าที่เพื่อ ขอ อายุ ใบอนุญาตฯ และเขียนคำ ร้องฯ	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวย ความสะดวกในการ ให้บริการ	สูงมาก (๒๐)	๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.มาตรการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อ ยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต ๖.สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถ ให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔.กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร ๕. กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.ฯ -งาน อก.

ที่	สายงาน	กระบวนการงาน	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	ป้องกัน ปราบปราม	การใช้อำนาจ หน้าที่ ในการ ป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๑. แนวทางควบคุมการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ให้สามารถสอบทานข้อมูลระหว่าง กันได้ ๒.แนวทางมาตรฐานการปฏิบัติ ขณะจับกุมและควบคุมผู้ต้องหาของ ตร.	๑. ปฏิบัติตามแนวทาง มาตรฐานการปฏิบัติงานการ จับกุมและบังคับใช้กฎหมาย ของ ตร. โดยเคร่งครัด ๒.โดยให้ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล ทำความเข้าใจวางแผนการ ปฏิบัติและซักซ้อมการปฏิบัติให้ รับทราบทั่วกันและเป็นแนวทาง เดียวกัน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.๑ -รอง สว. (สอบสวน).๑
๑๑	ป้องกัน ปราบปราม	การออกตรวจ ค้น เช่น การ ลักลอบเล่น พนันหรือตรวจ ค้นยาเสพติด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษ น้อยลง		๓.มาตรการบันทึกภาพและเสียง ในขณะที่จับกุมโดยเคร่งครัด ๔. มาตรการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๓.จัดเตรียมอุปกรณ์บันทึกภาพ และเสียงให้พร้อมบันทึกภาพ และเสียงให้พร้อมบันทึกภาพ	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.๑ -รอง สว. (สอบสวน).๑
๑๒	ป้องกัน ปราบปราม	ลงบันทึกจับกุม และ นำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ และกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง		๕. มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อ ยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต	และเสียงและถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด ๔.ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติ หน้าที่ ให้ทราบทั่วกันและถือ ปฏิบัติ	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.๑ -รอง สว. (สอบสวน).๑
๑๓	ป้องกัน ปราบปราม	การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าว และ นายจ้างว่ามี การ ลักลอบเข้า เมือง หรือไม่ มี ใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือ ทำงานตรง ตามใบอนุญาต หรือไม่	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวกลับ ประเทศต้นทาง		๗.สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๕.กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อธรรมาภิบาลด้านการทุจริต ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.๑ -รอง สว. (สอบสวน).๑

ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๔	จรรยา	ตรวจพบการ กระทำ ความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)	-๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร. ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด ๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนโยบายสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต ๕.สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓.จัดเตรียมอุปกรณ์บันทึกภาพและเสียงให้พร้อมและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๔.กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๕.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.ฯ -รอง สว. (สอบสวน).ฯ
๑๕	จรรยา	ออกไปสั่ง	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง				-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.ฯ -รอง สว. (สอบสวน).ฯ
๑๖	สืบสวน	การจับกุม ความผิด ซึ่งหน้าและตาม หมายจับ ต้อง แจ้ง ข้อหาและ แจ้งสิทธิ ให้ผู้ถูก จับทราบถึง สิทธิตามที่ กฎหมายกำหนด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)	-๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร. ให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	-๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.ฯ -รอง สว.(สส.) ฯ

ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๗	สืบสวน	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	สูงมาก (๒๐)	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต ๕. สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๒. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชาแก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓. จัดเตรียมอุปกรณ์บันทึกภาพและเสียงให้พร้อมบันทึกภาพและเสียงและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อมิให้ยกมากล่าวอ้างว่าเป็นเหตุสุดวิสัยไม่สามารถบันทึกภาพและเสียงได้ ๔. กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๕. เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.๓ -รอง สว.(สส.) ๓
๑๘	สืบสวน	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง				-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.๓ -รอง สว.(สส.) ๓

ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๙	สอบสวน	ยื่นคำร้องขอ ปล่อย ตัว ชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้ประกันตัวผู้ต้องหา	สูงมาก (๒๐)	๑. ปฏิบัติงานโดยมีมาตรฐานการดำเนินงานที่มีกรอบแนวทางการปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ๒. มาตรการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ๓. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต ๔. สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ๕. มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	-๑.คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (:SOPs)ของพนักงานสอบสวน ๒.จัดทำและประชาสัมพันธ์ มาตรฐานการให้บริการขั้นตอน การปฏิบัติ ณ จุดให้บริการ และบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับ ประชาชน ๓.ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ทราบทั่วกันและถือปฏิบัติ ๔.กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๕.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-รอง สว.(สอบสวน.)ฯ - สว.ฯ
๒๐	สอบสวน	การทำสำนวน คดีอาญา คดี จราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ				-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-รอง สว.(สอบสวน.)ฯ - สว.ฯ

- ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแก้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พ.ต.ท.



(วิชัย ประเสริฐสังข์)

สว.สภ.บ้านแก้ง